

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования,  
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
Московского района Санкт-Петербурга  
(ГБУ ДО ЦППМСП)

«Принято»  
Общее собрание работников  
ГБУ ДО ЦППМСП  
Протокол № 1 «26» августа 2016 г

Утверждено»  
Директор В.А. Шкапова  
«26» августа 2016 г.



**Положение**  
**о структурном подразделении «Региональная экспериментальная площадка»**  
**в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**  
**Московского района Санкт-Петербурга**

**Общие положения**

1. Структурное подразделение «Региональная экспериментальная площадка» создается и действует в структуре государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Московского района Санкт-Петербурга (далее - ЦППМСП).

2. Основанием для создания и прекращения деятельности структурного подразделения «Региональная экспериментальная площадка» является приказ директора ЦППМСП, принятый в соответствии с приказом Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

3. Структурное подразделение «Региональная экспериментальная площадка» не является юридическим лицом и действует в рамках полномочий, определенных настоящим Положением.

4. Деятельность подразделения направлена на организацию и проведение опытно-экспериментальной работы по теме «Сетевое взаимодействие структур, заинтересованных в реализации профилактических программ сохранения здоровья обучающихся (воспитанников)».

5. Подразделение в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, нормативными актами Министерства образования и науки РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ЦППМСП, настоящим Положением, приказами и распоряжениями администрации ЦППМСП, а также правилами внутреннего трудового распорядка Центра.

**Цели и задачи деятельности подразделения**

1. Целью деятельности подразделения является организация опытно-экспериментальной работы по теоретическому и экспериментальному обоснованию модели сетевого взаимодействия структур, заинтересованных в реализации профилактических программ сохранения здоровья обучающихся (воспитанников).

2. Задачи деятельности подразделения:

– проведение анализа проблемы сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также путей ее решения и сопоставление с реальным положением, существующем в образовательных организациях;

– выделение круга теоретических и практических проблем, к решению которых должны быть привлечены сотрудники ЦППМСП;

– проведение мониторинга деятельности различных организаций и

учреждений, реализующих профилактические программы сохранения здоровья обучающихся (воспитанников);

– определение социально-педагогических условий эффективного взаимодействия структур, заинтересованных в реализации профилактических программ сохранения здоровья обучающихся (воспитанников).

– разработка модели сетевого взаимодействия структур, заинтересованных в реализации профилактических программ сохранения здоровья обучающихся (воспитанников).

– выявление эффективности разработанной модели сетевого взаимодействия и разработка методические рекомендации по ее реализации.

### **Состав подразделения и организация работы**

1. Штатное расписание подразделения, как структурной единицы ЦППМСП, формируется директором Центра в пределах финансовых средств, выделенных учредителями.

2. Опытно-экспериментальная работа организуется и проводится следующими специалистами:

научный руководитель региональной экспериментальной площадки;

методист по инновационной деятельности;

аналитик инновационной деятельности.

3. Общее руководство работой подразделения осуществляет директор ЦППМСП.

4. Функции руководителя структурного подразделения выполняет заместитель директора по инновационной деятельности в соответствии с приказом директора.

5. Руководитель структурного подразделения организует работу подразделения и несет ответственность за результаты его деятельности. Он разрабатывает и представляет на утверждение директора ЦППМСП план работы, контролирует выполнение функциональных обязанностей.

6. Должностные обязанности и квалификационные требования к стажу и образованию сотрудников подразделения определяются работодателем - директором ЦППМСП при приеме на работу специалиста.

7. Все виды деятельности осуществляются подразделением в соответствии с планом работы региональной экспериментальной площадки, утвержденным Советом по образовательной политике при Комитете по образованию.

8. Организационная работа, документация и отчетность ведется в соответствии с нормативно-правовыми документами ЦППМСП и его Уставом. Документация по всем формам деятельности фиксируется и хранится на бумажных или электронных носителях.

### **Права структурного подразделения**

Структурному подразделению для выполнения возложенных на него функций предоставляется право:

1. Запрашивать от других структурных подразделений информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на структурное подразделение обязанностей.

2. Приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию структурного подразделения.

3. Вносить через заместителей директора на рассмотрение директора предложения по вопросам, входящим в компетенцию структурного подразделения.

4. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию структурного подразделения.

### **Ответственность структурного подразделения**

Руководитель структурного подразделения и другие работники подразделения несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей,

предусмотренных должностными инструкциями в соответствии с действующим законодательством;

- за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

- за причинение материального ущерба – в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством.